

Etik Kurallar

Bartoli spa, bu Etik Kurallar ile şirketin ilham kaynağı olan temel etik değerleri hatırlatarak, tüm çalışanların, iç ve dış işbirlikçilerin (danışmanlar, hizmet sağlayıcılar...) kendilerine verilen görev ve işlevleri yerine getirirken uymaları gereken kuralları belirlemeyi amaçlamaktadır.

Şirketle bağlantılı kişiler, bu Kuralların muhatapları olarak, şirket adına gerçekleştirdikleri eylemlerde tam bir ahlaki dürüstlük ve değerlerin paylaşılması konusunda taahhütte bulunmalı ve Kuralların ihlali veya eksikliklerini bildirmelidir.

Şeffaflık ve ahlaki dürüstlük, Bartoli spa'nın etik ilkelerinin temelini oluşturur, çünkü değerleri olmayan bir şirket, değeri olmayan bir şirkettir.

Şirket, paydaşlarına karşı şunları garanti eder:

- Kararlarını etkileyebilecek, şirketin dahil olduğu işlemler hakkında doğru bilgi vermek.
- Mali tabloları ve tüm zorunlu belgeleri açık, şeffaf, doğru ve dürüst bir şekilde hazırlamak.
- Çıkar çatışmalarından kaçınarak dürüst davranmak.
- Gizlilik mevzuatına uygun olarak alınan bilgilerin gizliliğini sağlamak.
- Şirket içinde çalışan veya şirketle bağlantılı olan tüm kişilerin faaliyet ve davranışlarının bağımsızlık, tarafsızlık ve gizlilik değerlerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak.

B Misyon

Sorumlu bir şirketin, ekonomik ve sosyal büyümeyi destekleyerek sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmede stratejik bir rol oynadığına inanıyoruz.

ve çevre. İklim değişikliği sorunu, üretim planlaması üzerinde çalışarak ve faaliyetlerimizi izlemek ve değerlendirmek için özel yazılımlar kullanarak, etkilerini yönetmek ve en aza indirmek için kesin bir yol belirlemiştir. Bu nedenle, Bartoli spa'nın misyonu, sürdürülebilirliği tüm yönleriyle stratejik bir kalkınma aracı haline getirmek, döngüsellik oranını artırmak, çevre üzerindeki etkisini azaltmak ve toplum için değer yaratmada sosyal faydayı en üst düzeye çıkarmak için çalışmaktır. Ekonomik sürdürülebilirlik politikası, stratejik bir itici güç olarak, esas olarak enerji ve tesis verimliliği yoluyla doğal sermaye üzerinde olumlu etkiler sağlayabilecek yeni ve yenilikçi teknolojilere sürekli yatırım yapmayı öngörmektedir. Kağıt sektörü, tanımı gereği enerji yoğun bir sektördür. Bu nedenle, karbon nötr alternatif enerji yatırımlarının yanı sıra, sürekli bir enerji verimliliği programı uygulamak ve çevresel etkiyi sınırlayarak ekosistemi korumak suretiyle şirket için kalıcı bir rekabet avantajı geliştirmek gerektiğini düşünüyoruz. Bu sorumluluğu üstlenirken, kolektif bir katkı sağlamak ve bunu en üst düzeye çıkarmak amacıyla tedarikçilerini, müşterilerini ve tüm çalışanlarını sürece dahil etmek istemektedir.

B Vizyon

Müşteri, şirketin varlık nedenidir. Müşterilerle ilişkiler şeffaflık ve karşılıklı güvene dayalı olmalıdır. İşyerlerinde çevre, sağlık ve güvenlik sorunlarının önlenmesi ve çevre ve enerji konularının doğru yönetimi için çözümler bulmak, şirketin misyonudur.

B İş ve şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde etik

İş ve şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde etik kurallara saygı konusunda, şirket eylemlerini şeffaflık, paydaşlara karşı sorumluluk, bilginin netliği, dürüstlük, yasallık ve insanların onuruna saygı gibi temel ilkelere dayandırmaktadır.

ÇALIŞANLAR

Bartoli spa çalışanları, işlerinin her alanında etik değerleri ve şirket politikalarını saygı duymak ve teşvik etmekle yükümlüdür. Özellikle, aşağıdaki yükümlülükleri vardır:

- Yasalara uygunluk: çevre, güvenlik, iş, yolsuzlukla mücadele ve gizlilik ile ilgili tüm yasalara, yönetmeliklere ve şirket düzenlemelerine ve diğer ilgili alanlarda geçerli olan tüm yasalara uymak.
- Dürüstlük ve doğruluk: Bartoli spa'nın imajını, itibarını veya çıkarlarını zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınarak, dürüstlük, sadakat ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda hareket etmek.
- Şirket kaynaklarına saygı: Şirket varlıklarını, ekipmanlarını, bilgilerini ve verilerini sorumlu ve özenli bir şekilde kullanmak, israf, hasar veya kötüye kullanımı önlemek. Sağlık ve güvenliğin korunması: İş güvenliği kurallarına sıkı sıkıya uymak ve kendileri ve diğerleri için sağlıklı ve güvenli bir ortamın korunmasına aktif olarak katkıda bulunmak.
- Gizlilik: Şirket bilgilerinin ve kişisel verilerin gizliliğini korumak, her türlü yetkisiz ifşayı önlemek.
- İşbirliği ve saygı: Karşılıklı saygıya dayalı iş ilişkileri sürdürmek, ayrımcı davranışlardan, tacizden veya her türlü şiddetten kaçınmak.

- Bildirim: Etik Kuralların ihlali, uygunsuz davranışlar veya riskli durumları, şirketin öngördüğü araçları kullanarak derhal bildirmek.

- Sürekli eğitim: Teknik ve davranışsal becerileri geliştirmek için şirket tarafından düzenlenen eğitim ve güncelleme programlarına aktif olarak katılmak.

Bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi, iç tüzük ve iş sözleşmesinde öngörülen disiplin tedbirlerinin uygulanmasına neden olabilir.

SÖZLEŞMELER, ÜCRET

Şirket, tüm çalışanların cinsiyet, yaş, etnik köken, milliyet, din, cinsel yönelim, medeni durum, engellilik veya kişisel görüşlerinden bağımsız olarak, iş ilişkisinin her aşamasında eşit muamele görmesini sağlar. Tüm adaylar, yalnızca becerileri, nitelikleri ve role uygunlukları temelinde değerlendirilir. Her seçim, tam şeffaflık ve tarafsızlık çerçevesinde yapılır.

- Eğitim ve gelişim: Bartoli spa, tüm personele eşit büyüme fırsatları sunarak, mesleki eğitime ve becerilerin sürekli gelişimine eşit erişimi teşvik eder.

- Personel yönetimi ve kariyer gelişimi: Terfiler, görev değişiklikleri, sorumlulukların atanması ve ödüllerle ilgili kararlar, liyakate dayalı, şeffaf ve ortak kriterlere göre alınır.

- Ücret ve yan haklar: Tüm çalışanlar, toplu sözleşme ve/veya yürürlükteki mevzuata uygun olarak adil bir ücret alırlar. Şirket yan hakları, objektif ve ayrımcı olmayan kriterlere göre eşit olarak dağıtılır.

- Emeklilik ve iş ilişkisinin sona ermesi: Emeklilik ve iş ilişkisinin her aşaması, çalışanın onuruna tam saygı gösterilerek, kazanılmış haklar garanti altına alınarak ve yasal ve sözleşme hükümlerine uygun olarak yönetilir.

Etik

Kurallar

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ, ZORLA ÇALIŞTIRMA

Bartoli spa, her türlü çocuk işçiliği, işgücü sömürsü ve işyerlerinde insan hakları ihlallerini kınamaktadır.

Şirket, insan onuruna tam saygı göstererek çalışmayı ve üretim faaliyetlerinin tüm aşamalarında sorumlu uygulamalar benimsemeyi taahhüt eder. Özellikle, şirket aşağıdakileri taahhüt eder:

- Ulusal yasaların veya daha kısıtlayıcı olan uluslararası düzenlemelerin (ör. ILO Sözleşmesi No. 138 ve No. 182).
- Tehdit altında çalıştırma, haksız belge veya ücret alıkoyma veya aşağılayıcı çalışma koşulları dahil olmak üzere hiçbir tür zorla, zorlayıcı veya zorunlu çalıştırmayı hoş görmemek.
- Aşırı çalışma saatleri, adil olmayan ücretler, kişinin fiziksel veya psikolojik yeteneklerine oranla orantısız görevler dahil olmak üzere her türlü sömürüyü önlemek.
- Fiziksel, sözlü veya psikolojik istismar, taciz, sindirme veya çalışanların onurunu zedeleyen her türlü muameleyi yasaklamak.
- İş seçme özgürlüğünü garanti altına almak: her iş ilişkisi, çalışanın özgür ve bilinçli rızasına dayanmalıdır.

Bartoli spa, şirket içinde veya tedarik zincirinde çocuk işçiliği veya sömürü koşullarının bulunmadığından emin olmak için doğrulama ve kontrol prosedürleri uygulamaktadır. Tedarikçilerle aktif olarak işbirliği yaparak ortak etik standartları teşvik etmekte ve aynı yasallık, şeffaflık ve temel insan haklarının korunması ilkelerine uyulmasını talep etmektedir.

Bu nedenle şirket, herkesin yürürlükteki mevzuata, ortak ilke ve değerlere uygun olarak çalışabileceği huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak istemektedir. Bartoli spa, herhangi bir çalışan tarafından başka bir çalışana karşı kişisel veya iş nedenleriyle yapılan her türlü ayrımcılık, istismar, zorbalık veya tacizi hoş görmez. Dil, renk, ırk, inanç ve din, siyasi görüş, milliyet, etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum, engellilik, fiziksel görünüm ve

ekonomik ve sosyal koşullar; yukarıda belirtilen nedenlerle herhangi bir ayrıcalık tanınması yasaktır, ancak yürürlükteki mevzuatın öngördüğü durumlar hariçtir. Bu nedenle, tüm çalışanlar, işbirlikçiler ve şirket adına çalışan kişiler, alkol, uyuşturucu veya güvenliği, sağlığı veya görevlerini doğru bir şekilde yerine getirme yeteneğini tehlikeye atabilecek herhangi bir maddenin etkisi altında işe gelmeleri yasaktır. Şirket tesislerinde veya iş faaliyetleri sırasında uyuşturucu madde kullanımı, bulundurma, dağıtımı veya satışı kesinlikle yasaktır. Şirket, çalışanlarına özel tıbbi kontroller yapmayı taahhüt eder.

İŞYERİNDE GÜVENLİK

Bartoli spa, iş güvenliğini temel bir değer ve faaliyetlerinin stratejik bir hedefi olarak kabul eder. Bu nedenle, kazaları önlemek ve çalışanlarının fiziksel ve psikolojik bütünlüğünü korumak için somut önlemler alarak güvenli, temiz, düzenli ve kontrollü çalışma ortamları sağlamayı taahhüt eder. Şirket, tüm personelin farkındalığı, sorumluluğu ve aktif katılımına dayanan bir iç güvenlik kültürünü teşvik eder. Her çalışan, doğru ve dikkatli davranışlarla kendisi ve diğerleri için güvenli bir çalışma ortamının korunmasına katkıda bulunmakla yükümlüdür. Bartoli spa özellikle şunları taahhüt eder: şirket ortamlarında mevcut riskleri sürekli olarak değerlendirmek ve yönetmek; uygun ve iyi durumda tutulan kişisel koruyucu ekipman ve cihazlar sağlamak; tesislerin, makinelerin ve yapıların doğru bakımını sağlamak; çalışanların güvenlik ve acil durum prosedürleri konusunda sürekli eğitim almasını sağlamak; kritik durumların yönetimi ve olası tehlikelerin bildirilmesi için açık prosedürler belirlemek. Şirket, iç denetimler, önleme tedbirlerinin güncellenmesi ve tüm personelin aktif katılımı yoluyla iç güvenlik koşullarının sürekli iyileştirilmesini amaçlamaktadır. Hedef, güvenliğin sadece yasal bir zorunluluk değil, ortak bir sorumluluk olduğu bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

B Çalışanların İletişimi ve Katılımı

Bartoli spa, şirket ile çalışanlar arasındaki iletişimi ve çalışanlar arasındaki iletişimi, değerlerin paylaşılmasına, bilgi alışverişine ve dolayısıyla şirketin büyümesine katkıda bulunduğu için temel bir değer olarak görmektedir. Bu bağlamda, haber bültenleri, toplantılar ve düzenli yuvarlak masa toplantıları gibi iletişimi teşvik etmeye yönelik bir dizi araç benimsenmiştir.

ÇEVRE

Bartoli spa, çevreyi korumanın temel bir değer ve misyonunun ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul eder. Şirket, üretim ve karar verme zincirinin her aşamasında sürdürülebilir ve sorumlu bir gelişimi teşvik ederek, faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmaya kararlıdır. Bartoli spa, geçerli tüm ulusal ve uluslararası çevre yasalarına, yönetmeliklerine ve düzenlemelerine uymayı taahhüt eder. Bu taahhüt, kaynakların sürdürülebilir yönetimini teşvik eden gönüllü standartlara ve çevre sertifikalarına da uymayı içerir.

Şirket, doğrudan veya dolaylı çevre kirliliğini önlemek veya azaltmak için mümkün olan tüm önlemleri alır. Bu, üretim süreçlerinin optimizasyonu, atıkların doğru yönetimi ve daha temiz teknolojilerin kullanımı da dahil olmak üzere. Bartoli spa, doğal kaynakların (enerji, su, hammaddeler) verimli ve sorumlu kullanımını teşvik eder, mümkün olduğunda geri dönüşüm ve yeniden kullanımı destekler ve şirketin her alanında israfı sınırlar. Şirket, CO2 emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması ve çevreye etkisi düşük ürünlerin geliştirilmesi hedefiyle teknolojik yeniliklere ve sürdürülebilir süreçlere yatırım yapmaktadır. Tüm çalışanlar, hem iş yerinde hem de günlük yaşamda sürdürülebilir davranışları teşvik etmek amacıyla çevre konularında sorumluluk sahibi ve eğitilidir.

Farkındalık, tedarikçilere ve ortaklara da yaygınlaştırılarak, onların da aynı değerleri paylaşmaları teşvik edilmektedir. Bartoli spa, şeffaflık, katılım ve kendi çevresel seçimleri konusunda dinlenilmeyi sağlamak için, yerel kurumlardan topluluklara kadar tüm paydaşlarla yapıcı bir diyalog kurulmasına inanmaktadır.

Şirket, düzenli izlemeler, iç denetimler, ölçülebilir hedefler ve düzeltici eylem planlarının benimsenmesi yoluyla çevresel performansını sürekli iyileştirme yolunda kararlıdır.



Gizlilik

Alıcılar, görevlerini veya işlevlerini yerine getirirken şirketin varlığını oluşturan haber ve bilgiler konusunda azami gizlilik sağlarlar. Çalışan, işinde ve şirketteki görevinde edindiği, şirket ve çalışanları ile ilgili tüm bilgiler konusunda en sıkı ve mutlak gizliliği korumakla yükümlüdür.

Bunun amacı, organizasyon, üretim yöntemleri ve ifşa edilmesi şirkete zarar verebilecek diğer tüm bilgilerle ilgili gizli bilgilerin ifşa edilmesini önlemektir.

Çalışanlar, iş ilişkilerinin sona ermesinden sonra, şirket içinde edindikleri bilgileri ifşa etmemeli veya başka herhangi bir şekilde izinsiz kullanmamalıdır.

Rakip şirketlerle ilişkiler



Bartoli spa, ürünlerini rakip şirketlerin ürünleriyle karşılaştırarak tanımlamanın prensipte ters etki yarattığını düşünmektedir.

Bartoli spa, ürünlerini değerleri ve kalitelerine odaklanarak tanıtmakta ve rakiplerini hiçbir şekilde karalamamaktadır.

Müşteri, rakip şirketlerin hizmetleriyle karşılaştırma talep ederse, şirket kendi ürün ve hizmetlerinin avantajlarını vurgulayacak ve her karşılaştırmanın adil ve doğru kriterlere uygun olmasını sağlayacaktır. Her halükarda, rakip hizmetler arasındaki karşılaştırmaları müşterinin kendisi değerlendirmesi tercih edilir.



Müşterilerle ilişkiler

Şirketin öncelikli hedefi, doğruluk, dürüstlük, verimlilik ve profesyonellik değerlerine dayanan sağlam bir ilişki kurmak amacıyla müşterilerinin ihtiyaçlarını tam olarak karşılamaktır.

Bartoli spa ayrıca, müşterilerine hızlı, nitelikli, yetkin ve ihtiyaçlarına uygun yanıtlar vermek amacıyla davranışlarını nezaket ve en geniş işbirliğine dayandırmaktadır.

Şirket, müşterilere sunulan hizmetin kalitesini artırmak, müşterilerle ilişkileri iyileştirmek ve şikayetlerin ve müşteri bildirimlerinin yönetimi yoluyla da müşteri memnuniyetini keyfi olarak ayrımcılık yapmamak amacıyla projeler ve girişimler yürütmektedir.

Tedarikçiler ve danışmanlarla ilişkiler

Bartoli spa, şeffaflık ve adalet ilkelerine göre mal ve hizmet alımını yönetir ve bazıları için ayrımcı olabilecek her türlü mekanizmayı reddeder.

Bu nedenle, tedarikçilerin teknik, ekonomik ve mali güvenilirliğini dikkate alan önceden belirlenmiş seçim, değerlendirme ve yönetim kriterleri kullanılır. Şirket, yürürlükteki yasalara uymayan ve temel insan haklarını ve çevrenin korunmasını gözetmeyen tedarikçilerle ticari ilişki kurmaz. Ayrıca, yukarıda belirtilen ilkelere uyum

müzakere aşamalarını, sözleşme imzalanmasını, sağlanan mal ve hizmetlerin kontrolünü düzenleyen davranış ve prosedürler ve son olarak, bir "Tedarikçi Kaydı"nın tutulması ve periyodik olarak güncellenmesi ile sağlanmaktadır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Bartoli spa, yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte ve İtalya'da ve yurtdışında, haksız kayırma, gizli anlaşma veya doğrudan ya da üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel ve mesleki avantaj talep etme gibi her türlü yasa dışı eylemi önlemek ve bunlarla mücadele etmek için aktif olarak çalışmaktadır. Bu nedenle, bir işi elde etmek veya sürdürmek, idari işlemleri hızlandırmak veya şirket faaliyetlerinin yürütülmesinde haksız avantajlar elde etmek amacıyla, kamu görevlileri de dahil olmak üzere hiç kimseye para, hediye veya başka menfaatler teklif etmek, vaat etmek v e y a sağlamak kesinlikle yasaktır.

Aynı şekilde, Bartoli'nin etik ilkelerine veya yürürlükteki mevzuata aykırı kararları veya davranışları etkileyebilecek hediye, menfaat veya diğer faydaların kabul edilmesi de yasaktır. Ayrıca, şirket, her işlemin şeffaf, doğru ve eksiksiz bir şekilde belgelendirilmesi için muhasebe ve idari kayıtların tutulmasında azami titizlik talep etmektedir. Herhangi bir ihmal veya tahrifat – yolsuzluk amaçlı olmasa bile – bu Politika'nın ihlali anlamına gelir ve ciddi sonuçlara, hatta yasal ve mali sonuçlara yol açabilir.

Şirket, <https://wb.bartolispa.it/#/> web sitesinde herkesin erişebileceği ve anonimliği garanti eden Whistleblowing hizmetini sunmaktadır.

Etik

Kurallar